

Profiel Vakgroepvoorzitter Sector Paardenhouderij

Rollen

De voorzitter:

- is het boegbeeld van de sector en komt op voor en behartigt de belangen van de sector op alle niveaus en ontwikkelt en onderhoudt daartoe netwerken binnen en buiten de agrarische sector;
- geeft leiding aan de vakgroep en zit de vergaderingen van de vakgroep voor;
- vertegenwoordigt de vakgroep in de verschillende bestuurlijke overleggen van LTO Nederland;
- zorgt voor de verbinding met de leden, de regionale LTO's, de ketenpartijen en andere sectoren; en
- draagt zorg voor een visie en strategie van de sector sporend met de brede missie, visie en strategie van LTO Nederland.

Functie-eisen

De voorzitter:

- heeft aantoonbaar bestuurlijke ervaring;
- heeft de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de sector te zijn;
- beschikt over een zeer goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel en is in staat om aan verschillende tafels op een strategisch-tactisch niveau effectief te opereren;
- beschikt daarvoor ook over goed ontwikkelde onderhandelingsvaardigheden;
- kent de vraagstukken waar de sector mee te maken heeft en is in staat de vraagstukken van nu te tackelen, maar heeft ook oog voor de middellange en lange termijn;
- heeft daarnaast een brede blik op de politieke, maatschappelijk en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw en de verschillende beelden die er over de agrarische sector bestaan;
- is in staat om ook in internationaal verband te opereren;
- beschikt over een open houding en het vermogen de sector te verbinden met ketenpartijen, andere sectoren, maatschappelijke groeperingen kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO;
- heeft een leiderschapsstijl die meer is gebaseerd op de kracht van samenspel dan op macht, meer op het helpen overwinnen van onzekerheid dan op het eigen gelijk, maar moet op het juiste moment ook zijn of haar gezag kunnen laten gelden;
- staat open voor feedback en is in staat feedback te geven;
- kan uitstekend communiceren en kan anderen (ook voor een zaal) meenemen in een aansprekend verhaal, en heeft gevoel voor nieuwe vormen van communicatie, en wil die zich ook eigen maken en hier beleid op voeren;

- wordt daarbij geholpen door een sterk ontwikkeld gevoel voor humor en relativiseringsvermogen;
- heeft HBO/Academisch denk- en werkniveau en beheerst de Engelse taal.

Kerncompetenties

- **Samenbindend leiderschap**
Samenwerking, saamhorigheid en teamwork versterken. Teamgeest kunnen kweken. Bouwen aan moreel, 'wij-gevoel' en onderlinge afstemming. De groep bij problemen, oplossingen en beslissingen betrekken. Conflicten tot een oplossing brengen.
- **Flexibiliteit en aanpassingsvermogen**
Kunnen schakelen en afwisselen tussen de diverse taken en zich aan kunnen passen aan veranderende omstandigheden, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.
- **Samenwerken**
Samen met anderen de activiteiten richten op een gemeenschappelijk doel. Het gezamenlijk resultaat op de eerste plaats stellen en je daarvoor naar beste kunnen inzetten. Zich onder collega's kameraadschappelijk opstellen en veel voor de collega's over hebben.
- **Analytisch vermogen**
Succesvol in het herkennen en oplossen van problemen. Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken.
- **Coachen**
Het stimuleren en motiveren van anderen gericht op hun persoonlijke ontwikkeling en het geven en ontvangen van feedback in een open verstandhouding.

Randvoorwaarden

De voorzitter:

- is in principe zelf agrarisch ondernemer binnen de betreffende sector en kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende regio's en eventuele deelsectoren;
- is niet langer dan negen jaar aan een vakgroep verbonden;
- vervult geen nevenactiviteiten die niet te combineren zijn met de doelstellingen van LTO Nederland en is bereid hier openheid te verschaffen en desgevraagd hiermee te stoppen.

De vergoeding voor de voorzitter van een vakgroep wordt vastgesteld door het Federatiebestuur binnen de kaders van de vacatieregeling van LTO Nederland.