

## Profiel

### Bestuurslid landelijke vakgroep Schapenhouderij \*

#### Rollen

Een bestuurslid:

- komt op voor en behartigt de belangen van de sector op alle niveaus en ontwikkelt en onderhoudt daartoe netwerken binnen en buiten de agrarische sector;
- zorgt voor de verbinding met de leden, de regionale Land- en Tuinbouw Organisaties, de ketenpartijen en de andere sectoren; en
- draagt bij aan het ontwikkelen van de visie en de strategie van de sector, passend binnen de brede missie, visie en strategie van LTO Nederland.

#### Functie-eisen

Een bestuurslid:

- kent de vraagstukken waar de sector mee te maken, weet wat er leeft bij de leden en welke beelden er over de sector bestaan bij anderen;
- heeft de kwaliteiten en de persoonlijkheid om met gezag namens de sector op te treden;
- heeft daarnaast een brede blik op de politieke, maatschappelijk en technologische ontwikkelingen die in de land- en tuinbouw spelen;
- is in staat de vraagstukken van nu te tackelen, maar heeft ook oog voor de middellange en lange termijn;
- beschikt over een open houding en het vermogen de sector te verbinden met ketenpartijen, andere sectoren en maatschappelijke groeperingen, kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO;
- beschikt over een goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel en is in staat om aan verschillende tafels op een strategisch-tactisch niveau effectief te opereren;
- staat open voor feedback en is in staat feedback te geven;
- wil actief een bijdrage leveren aan nieuwe werkwijzen, communicatievormen, partnerschappen en samenwerkingsverbanden;
- kan uitstekend communiceren en kan anderen (ook voor een zaal) meenemen in een aansprekend verhaal. Heeft gevoel voor nieuwe vormen van communicatie, waaronder social media, en wil die zich ook eigen maken en hier beleid op voeren;
- wordt daarbij geholpen door een sterk ontwikkeld gevoel voor humor en relativeringsvermogen;
- heeft een HBO denk- en werkniveau en beheerst de Engelse taal.

\*noot : over exacte aantal en eventuele vertegenwoordiging van deelsectoren vindt per vakgroep nog afstemming plaats tussen nieuwe vakgroepvoorzitter en huidige vakgroep. Vertrepunt is 5 bestuursleden (inclusief voorzitter) per vakgroep.

## Competenties

- Flexibiliteit en aanpassingsvermogen  
Kunnen schakelen en afwisselen tussen de diverse taken en zich aan kunnen passen aan veranderende omstandigheden, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.
- Samenwerken  
Samen met anderen de activiteiten richten op een gemeenschappelijk doel. Het gezamenlijk resultaat op de eerste plaats stellen en je daarvoor naar beste kunnen inzetten. Zich onder collega's kameraadschappelijk opstellen en veel voor de collega's over hebben.
- Analytisch vermogen  
Succesvol in het herkennen en oplossen van problemen.  
Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken.

## Randvoorwaarden

Een bestuurslid:

- is zelf agrarisch ondernemer binnen de betreffende sector en kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende regio's,
- is niet langer dan negen jaar aan een vakgroep verbonden,
- vervult geen nevenactiviteiten die niet te combineren zijn met de doelstellingen van LTO Nederland en is bereid hier openheid te verschaffen en desgevraagd hiermee te stoppen.

De vergoeding voor een bestuurslid van een vakgroep wordt vastgesteld door het Federatiebestuur binnen de kaders van de vacatieregeling van LTO Nederland.