

Profiel portefeuillehouder

Context

LTO Nederland moderniseert haar organisatie en werkwijze.

Landelijke sectoren zijn eindverantwoordelijk voor wat er binnen hun sector – in afstemming met de andere sectoren - moet worden besloten en hoe de samenwerking met ketenpartijen, branche- en producentenorganisaties wordt vormgegeven. Daarbij dienen de (vakgroepen binnen de) sectoren rekening te houden met de kernwaarden van LTO Nederland en met de thema's en issues die bij politiek en maatschappij spelen.

Daarbij worden de vakgroepen gefaciliteerd en geprikkeld door de thematrekkers en de portefeuillehouders. De thematrekkers zijn de hoeders van de kernwaarden en de inhoudelijke thema's. De portefeuillehouders geven via onderzoek, projecten, programma's en campagnes invulling aan de issues die binnen thema's en over sectoren heen spelen. Het is voor een effectieve werkwijze cruciaal dat vakgroepen en portefeuilles elkaar wederzijds voeden en versterken.

Voor wat betreft de rollen, de functie-eisen, de kerncompetenties en de randvoorwaarden geldt het functieprofiel op gelijkaardige wijze voor alle portefeuillehouders (hieronder beschreven in deel I 'Algemeen'). Het onderscheid tussen portefeuillehouders wordt gemaakt door de inhoudelijke issues waarmee ze zich bezighouden en daaraan gekoppeld de verschillende netwerkpartijen waarmee ze contact onderhouden (hierna globaal omschreven in deel II 'Specifiek').

Deel I : Algemeen

Rollen

- Faciliteert en verbindt de vakgroepen en de regio's op de betreffende portefeuille. Ondersteunt inhoudelijk met specifieke kennis en netwerken.
- Agendeert en stimuleert vakgroepen en regio's om tot een gemeenschappelijke visie, strategie en toekomstgericht werkplan op de betreffende portefeuille te komen. Sporend met de brede visie en strategie van LTO Nederland.
- Reflecteert kritisch op activiteiten van vakgroepen om voortgang te boeken en die strategie en het werkplan ook in de praktijk te brengen.
- Is het landelijk boegbeeld op de betreffende portefeuille en onderhoudt daartoe netwerken binnen en buiten de agrarische sector,
- Geeft, waar van toepassing, leiding aan werkgroepen of commissies voor de betreffende portefeuille en zit dit overleg voor.

Functie-eisen

- Is in staat integrale (en intersectorale) afwegingen te maken in het belang van de Nederlandse land- en tuinbouw en de samenleving, met oog voor sectorale en regionale verschillen in omgeving, cultuur en bedrijfsvoering.
- Heeft een leiderschapsstijl die gebaseerd is op de kracht van overtuiging en samenspel.
- Heeft aantoonbaar bestuurlijke ervaring.
- Heeft de kwaliteiten en het charisma om intern en extern het boegbeeld van de portefeuille te zijn. Stemt woordvoering en communicatie af met woordvoerders van de afzonderlijke sectoren.
- Beschikt over een zeer goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel en is in staat om aan verschillende tafels op een strategisch-tactisch niveau effectief te opereren.

- Beschikt daarvoor ook over goed ontwikkelde onderhandelingsvaardigheden.
- Kent de vraagstukken die spelen binnen de portefeuille en is in staat de vraagstukken van nu te tackelen, maar heeft ook oog voor de middellange en lange termijn.
- Heeft daarnaast een brede blik op de politieke, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen in de land- en tuinbouw en de verschillende beelden die er over de agrarische sector bestaan.
- Is in staat om ook in internationaal verband te opereren.
- Beschikt over een open houding en het vermogen om de verbinding te onderhouden met ketenpartijen, maatschappelijke groeperingen, kennisinstellingen, overheden en de medewerkers van LTO.
- Staat open voor feedback en is in staat feedback te geven.
- Kan uitstekend communiceren en kan anderen (ook voor een zaal) meenemen in een aansprekend verhaal, en heeft gevoel voor nieuwe vormen van communicatie, en wil die zich ook eigen maken en hier beleid op voeren.
- Wordt daarbij geholpen door een gevoel voor humor en relativeringsvermogen.
- Heeft HBO/Academisch denk- en werkniveau en beheerst de Engelse taal.

Kerncompetenties

- Samenbindend leiderschap
Samenwerking, saamhorigheid en teamwork versterken. Teamgeest kunnen kweken. Bouwen aan moreel, 'wij-gevoel' en onderlinge afstemming. De groep bij problemen, oplossingen en beslissingen betrekken. Conflicten tot een oplossing brengen.
- Flexibiliteit en aanpassingsvermogen
Kunnen schakelen en afwisselen tussen de diverse taken en zich aan kunnen passen aan veranderende omstandigheden, taken, verantwoordelijkheden en/of mensen.
- Samenwerken
Samen met anderen de activiteiten richten op een gemeenschappelijk doel. Het gezamenlijk resultaat op de eerste plaats stellen en je daarvoor naar beste kunnen inzetten. Zich onder collega's kameraadschappelijk opstellen en veel voor de collega's over hebben.
- Analytisch vermogen
Succesvol in het herkennen en oplossen van problemen. Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken.

Randvoorwaarden

- Is in principe zelf agrarisch ondernemer en kan rekenen op draagvlak bij de achterban in de verschillende regio's,
- Is bestuurlijk actief binnen de LTO organisatie
- Is niet langer dan negen jaar portefeuillehouder.
- Vervult geen nevenactiviteiten die niet te combineren zijn met de doelstellingen van LTO Nederland en is bereid hier openheid over te verschaffen en desgevraagd hiermee te stoppen.

De vergoeding voor de portefeuillehouder van een vakgroep wordt vastgesteld door het Federatiebestuur binnen de kaders van de vacatieregeling van LTO Nederland.

Deel II : Specifiek

Op de volgende pagina's staan de onderscheiden portefeuilles en een indicatie van de inhoudelijke onderwerpen die er onderdeel vanuit maken. Tevens zijn – niet limitatief – per inhoudelijke portefeuille een aantal partijen uit het relevante netwerk genoemd.

1. Portefeuille 'Gezonde Planten'

- Inhoudelijke ideevorming, onderzoek en kennis leveren op de issues (niet limitatief):
 - Preventie (veredeling, hygiëne, gewasrotatie en precisielandbouw);
 - Voedselveiligheid en voedselzekerheid;
 - Plantgezondheid;
 - Biotechnische innovatie;
 - Gewasbescherming;
 - Fytosanitair beleid;
 - Plaagdierbeheer.
- Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief):
 - Ministeries EZ, VWS en I&M;
 - Ketenpartijen in plantaardige sectoren;
 - CTGB;
 - Kennisinstellingen, TKI Agri & Food, TKI Tuinbouw en uitgangsmaterialen, 1Health4Food;
 - Nationale en lokale overheden;
 - NVWA;
 - DGF;
 - NGO's (Greenpeace, Natuur&Milieu, Foodwatch,);
 - RIVM, Planbureaus, Rathenau Instituut.
-

2. Portefeuille 'Gezonde Dieren'

Vacature is reeds ingevuld (volgens hiervoor beschreven profiel en via procedure die in Moderniseringsproces gehanteerd wordt).

3. Portefeuille 'Klimaat en duurzame Energie'

- Inhoudelijke ideevorming, onderzoek en kennis leveren op de issues (niet limitatief):
 - Klimaatbeleid Europees (COP, ESR, LULUCF);
 - Klimaatbeleid nationaal (methaan, lachgas, CO₂);
 - Nationaal Klimaatplan;
 - Energieakkoord;
 - Schoon en Zuinig;
 - Klimaataanpak Duurzame Zuivelketen;
 - Circulaire economie.
- Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief):
 - Ministeries I&M, EZ, VWS
 - SER
 - Natuur- en milieuorganisaties (Natuur& Milieu, Greenpeace, WNF)

4. Portefeuille 'Bodem- en Waterkwaliteit'

- Inhoudelijke ideevorming, onderzoek en kennis leveren op de issues (niet limitatief):
 - Bodemkwaliteit;
 - Mest- en mineralenbeleid;
 - Ammoniakbeleid (behoudens PAS);
 - 6^e ActieProgramma / Nitraatrichtlijn;
 - KaderRichtlijn Water (KRW);
 - Mest- en mineralenverwaarding.
- Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief):
 - Ministeries I&M, EZ, VWS;
 - Unies van Waterschappen;
 - RIVM;
 - Natuur- en milieuorganisaties (Natuur& Milieu, Greenpeace).

5. Portefeuille 'Ondernemen in een gezonde omgeving'

- Inhoudelijke ideevorming, onderzoek en kennis leveren op de issues (niet limitatief):
 - Omgevingswet;
 - Uitvoeringsbesluiten nationale omgevingsvisie;
 - STRONG;
 - GLB PlattelandsOntwikkelingsProgramma;
 - Geurnormen;
 - PAS en (fijn)stofnormen;
 - Omgevingsdialoog;
 - Veedichte gebieden;
 - VGO;
 - Waterkwantiteit, verdroging en verzilting;
 - Waterschapbestel.
- Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief);
 - Ministeries I&M, EZ, VWS; BZK/Wonen
 - Unies van Waterschappen
 - RIVM;
 - Natuur- en Milieuorganisaties (Natuur en Milieu);

6. Portefeuille 'Veiligheid en Pacht'

- Inhoudelijke ideevorming, onderzoek en kennis leveren op de issues (niet limitatief):
 - Verkeersveiligheid;
 - Brandveiligheid;
 - Schaderegelingen publieke werken;
 - Leidingen;
 - Asbestverwijdering;
 - Pacht
- Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief):
 - Ministerie I&M;
 - Pachterorganisaties;
 - Energie en kabelbedrijven;
 - Cumela.

7. Portefeuille 'Natuur- en landschapsontwikkeling'

- Inhoudelijke ideevorming, onderzoek en kennis leveren op de issues (niet limitatief):
 - Agrarisch natuurbeheer;
 - Natuurvisie, biodiversiteit;
 - Nationaal NatuurNetwerk;
 - Natura2000;
 - Multifunctionele landbouw (recreatie, zorg, winkels en educatie);
 - Kwaliteit landschap;
 - Flora en Fauna;
 - Urban Delta.

- Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief):
 - Ministerie I&M
 - Organisatie landbouw en zorg, -natuur, -recreatie;
 - Unies van Waterschappen;
 - BoerenNatuur;
 - NBO's;
 - InterProvinciaal Overleg.

8. Portefeuille 'Goed werkgeverschap en bedrijfseconomisch beleid'

- Inhoudelijke ideevorming, onderzoek en kennis leveren op de issues (niet limitatief):
 - CAO en CAO-onderhandelingen;
 - Werknemers en Werkgeversregelingen;
 - Pensioenen;
 - Huisvesting werknemers;
 - Fiscaliteit;
 - Financiering.

- Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief):
 - SER en Stichting van de Arbeid;
 - Vakbonden;
 - VNO-NCW en MKB;
 - Actor;
 - Colland en Collandfondsen;
 - Ministerie SZW, Financiën;
 - Belastingdienst;
 - VLB.

9. Portefeuille 'Onderwijs en Innovatie'

- Inhoudelijke ideevorming, onderzoek en kennis leveren op de issues (niet limitatief):
 - Kennis en innovatie;
 - Fundamenteel en toegepast onderzoek;
 - Valorisatie.

- Contacten leggen en onderhouden en netwerken creëren bij (niet limitatief):

- Onderwijskoepels;
- TKI Agri & Food;
- TKI Tuinbouw en Uitgangsmaterialen;
- SBB;
- WUR;
- HAS;
- Ministeries OC&W, EZ.

10. Portefeuille 'Integriteit'

Vacature is reeds ingevuld (volgens hiervoor beschreven profiel en via procedure die in Moderniseringsproces gehanteerd wordt).